

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **ТИХВИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

 **Добринского муниципального района Липецкой области**

 **Российской Федерации**

 33-я сессия Vсозыва

 **Р Е Ш Е Н И Е**

06.02.2018 г. д.Большая Плавица № 127– рс

**О Положении «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района»**

 Рассмотрев представленный администрацией сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района проект Положения «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района», руководствуясь Уставом сельского поселения Тихвинский сельсовет, учитывая решения постоянной комиссии по правовым вопросам, местному самоуправления и работе с депутатами, Совет депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет

**РЕШИЛ:**

1. Принять Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района» (прилагается).

2. Признать утратившими силу: - решение Совета депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет от 16.06.2011г. № 64-рс  «О принятии Положения об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в новой редакции» **;**

- решение Совета депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет от 19.11.2012г. № 127-рс «О внесении изменений в Положение об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»;

# - решение Совета депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет от 09.09.2014г. № 198-рс  «О внесении изменений в Положение об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»

3. Направить указанный нормативный правовой акт главе сельского поселения для подписания и официального обнародования.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Совета депутатов

**сельского поселения**

**Тихвинский сельсовет А. Г.Кондратов**

Принято

Решением Советом депутатов

сельского поселения

Тихвинский сельсовет

четвертого созыва

от 06.02.2018г. № 127 -рс

# Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района»

**Статья 1.**

В целях повышения эффективности и качества работы, усиления материальной заинтересованности в результатах труда, развития творческой активности и инициативы в реализации задач и функций, возложенных на работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района:

1. Установить размеры должностных окладов работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления и осуществляющих функции хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района (далее - работники), согласно [приложению № 1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5Cuser%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%A1%D0%95%D0%A1%D0%A1%D0%98%D0%98%2C%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A2%D0%9E%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%AB%202010%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%A1%D0%95%D0%A1%D0%A1%D0%98%D0%98%202018%5C33-%20%D1%8F%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%D1%8206.02.%202018%D0%B3.docx#sub_1001)**.**

1.1. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде:

- работникам, осуществляющим функции хозяйственного обеспечения, - в размере от 60% до 100% должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается:

 в минимальном размере - при принятии в органы местного самоуправления впервые;

 в максимальном размере - при наличии стажа работы по специальности не менее 7 лет или стажа муниципальной службы не менее 5 лет.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается в соответствии с решением руководителя, осуществляющего функции представителя нанимателя, с учетом объема работы и показателей результатов труда.

 Руководителем органа местного самоуправления (в том числе с правом юридического лица) может приниматься решение об изменении размера надбавки в пределах, установленных пунктом 1.1 настоящего Положения.

 Выплата надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде производится ежемесячно одновременно с другими выплатами и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении работнику отпуска с сохранением средней заработной платы и в других случаях, с которыми связана выплата заработной платы, а также для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Статья 2.**

2.1. Премирование работников производится по результатам работы, за месяц исходя из одной трети должностного оклада с учетом надбавок за фактически отработанное время (включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске) и максимальными размерами не ограничивается.

Премирование работников производится за своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, мероприятий и заданий с учетом личного вклада каждого работника в размерах, определяемых руководителем, осуществляющим функции представителя нанимателя.

При определении размера премии работникам основаниями для понижения размера и лишения премии являются:

а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений или должностных обязанностей, некачественное их выполнение без уважительных причин;

2.2. При формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих функции хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде - в размере 12 должностных окладов;

- премии по результатам работы - в размере 4 должностных окладов с учетом надбавок;

- материальной помощи в размере 2 должностных окладов с учетом надбавок.

**Статья 3.**

Выплаты компенсационного характера работникам производятся в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Глава сельского поселения

Тихвинский сельсовет А. Г.Кондратов

Приложение N 1

к [Положению](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5Cuser%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%A1%D0%95%D0%A1%D0%A1%D0%98%D0%98%2C%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A2%D0%9E%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%AB%202010%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%A1%D0%95%D0%A1%D0%A1%D0%98%D0%98%202018%5C33-%20%D1%8F%20%D1%81%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%D1%8206.02.%202018%D0%B3.docx#sub_2000)

" Об упорядочении оплаты труда работников,

заключивших трудовой договор о работе

в органах местного самоуправления

 сельского поселения Тихвинский сельсовет

Добринского муниципального района "

**Размеры
должностных окладов работников заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад (руб. в месяц) |
| Уборщик служебных помещений | 2579 |