

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ТИХВИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**Добринского муниципального района Липецкой области**

**Российской Федерации**

33-я сессия Vсозыва

**Р Е Ш Е Н И Е**

06.02.2018 г. д.Большая Плавица № 127– рс

**О Положении «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района»**

Рассмотрев представленный администрацией сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района проект Положения «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района», руководствуясь Уставом сельского поселения Тихвинский сельсовет, учитывая решения постоянной комиссии по правовым вопросам, местному самоуправления и работе с депутатами, Совет депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет

**РЕШИЛ:**

1. Принять Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района» (прилагается).

2. Признать утратившими силу: - решение Совета депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет от 16.06.2011г. № 64-рс  [«О принятии Положения об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в новой редакции»](garantF1://33643189.0) **;**

- решение Совета депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет от 19.11.2012г. № 127-рс «О внесении изменений в Положение об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»;

# - решение Совета депутатов сельского поселения Тихвинский сельсовет от 09.09.2014г. № 198-рс [«О внесении изменений в Положение об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»](garantF1://33643189.0)

3. Направить указанный нормативный правовой акт главе сельского поселения для подписания и официального обнародования.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Совета депутатов

**сельского поселения**

**Тихвинский сельсовет А. Г.Кондратов**

Принято

Решением Советом депутатов

сельского поселения

Тихвинский сельсовет

четвертого созыва

от 06.02.2018г. № 127 -рс

# Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района»

**Статья 1.**

В целях повышения эффективности и качества работы, усиления материальной заинтересованности в результатах труда, развития творческой активности и инициативы в реализации задач и функций, возложенных на работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района:

1. Установить размеры должностных окладов работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления и осуществляющих функции хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района (далее - работники), согласно [приложению № 1](file:///C:\Documents%20and%20Settings\user\Мои%20документы\СЕССИИ,%20ПРОТОКОЛЫ%202010%20год\СЕССИИ%202018\33-%20я%20сессия%20от06.02.%202018г.docx#sub_1001)**.**

1.1. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде:

- работникам, осуществляющим функции хозяйственного обеспечения, - в размере от 60% до 100% должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается:

в минимальном размере - при принятии в органы местного самоуправления впервые;

в максимальном размере - при наличии стажа работы по специальности не менее 7 лет или стажа муниципальной службы не менее 5 лет.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается в соответствии с решением руководителя, осуществляющего функции представителя нанимателя, с учетом объема работы и показателей результатов труда.

Руководителем органа местного самоуправления (в том числе с правом юридического лица) может приниматься решение об изменении размера надбавки в пределах, установленных пунктом 1.1 настоящего Положения.

Выплата надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде производится ежемесячно одновременно с другими выплатами и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении работнику отпуска с сохранением средней заработной платы и в других случаях, с которыми связана выплата заработной платы, а также для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Статья 2.**

2.1. Премирование работников производится по результатам работы, за месяц исходя из одной трети должностного оклада с учетом надбавок за фактически отработанное время (включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске) и максимальными размерами не ограничивается.

Премирование работников производится за своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, мероприятий и заданий с учетом личного вклада каждого работника в размерах, определяемых руководителем, осуществляющим функции представителя нанимателя.

При определении размера премии работникам основаниями для понижения размера и лишения премии являются:

а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений или должностных обязанностей, некачественное их выполнение без уважительных причин;

2.2. При формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих функции хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде - в размере 12 должностных окладов;

- премии по результатам работы - в размере 4 должностных окладов с учетом надбавок;

- материальной помощи в размере 2 должностных окладов с учетом надбавок.

**Статья 3.**

Выплаты компенсационного характера работникам производятся в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Глава сельского поселения

Тихвинский сельсовет А. Г.Кондратов

Приложение N 1

к [Положению](file:///C:\Documents%20and%20Settings\user\Мои%20документы\СЕССИИ,%20ПРОТОКОЛЫ%202010%20год\СЕССИИ%202018\33-%20я%20сессия%20от06.02.%202018г.docx#sub_2000)

" Об упорядочении оплаты труда работников,

заключивших трудовой договор о работе

в органах местного самоуправления

сельского поселения Тихвинский сельсовет

Добринского муниципального района "

**Размеры   
должностных окладов работников заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Тихвинский сельсовет Добринского муниципального района**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад (руб. в месяц) |
| Уборщик служебных помещений | 2579 |